



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
Secretaria de Estado de Educação
Diretoria de Avaliação e Desempenho - Avaliação

Memorando.SEE/DIAD - AVALIAÇÃO.nº 7/2021

Belo Horizonte, 28 de junho de 2021.

Às Superintendências Regionais de Ensino (SRE) - Gabinete, DIPE/Gestores Setoriais AD

Às Unidades Administrativas do Órgão Central - Gestores/Secretários de Comissão AD

Assunto: Cronograma da Avaliação de Desempenho 2021 - SRE e Unidade Central

Referência: [Processo nº 1260.01.0021296/2021-06].

Prezados,

A Diretoria de Avaliação e Desempenho (DIAD) encaminha o Cronograma de ações da Avaliação de Desempenho, ciclo de avaliação de 2021, referente às Superintendências Regionais de Ensino e Unidades administrativas do Órgão Central.

Neste momento, é necessário iniciar a elaboração do Plano de Gestão do Desempenho Individual (PGDI) para os servidores avaliados em AED/ADI e o Plano de Desenvolvimento (PD) dos Gestores Públicos (formais e informais), avaliados em ADGP.

Lembramos que o PD/ADGP passa a ser obrigatório a partir desse ciclo (facultativo apenas para Gestores do 1º e 2º escalão do órgão).

Tais documentos - PGDI/PD - norteiam o processo de Avaliação de Desempenho, pois permitem o alinhamento de expectativas e metas, o incentivo ao desenvolvimento e aprimoramento profissional, bem como o fornecimento de *feedback* na relação entre chefias e servidores durante o ciclo avaliatório.

Conforme esclarecido nas reuniões realizadas por esta Diretoria, a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG) realizou a revisão do Perfil Único de Competências e, com isso, tivemos mudanças nos formulários que compõem o processo. Os formulários foram publicados como anexo da Resolução SEPLAG nº 042/2021 e também podem ser acessados na página da DIAD: <https://seeavaliacaodesempenho.educacao.mg.gov.br/index.php/formularios>

Ressaltamos que a chefia imediata deverá se valer do uso de Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs), tais como videochamadas, webconferências, dentre outros recursos para contato com os servidores a fim de realizar o processo da avaliação de desempenho.

Para esclarecimentos adicionais, favor entrar em contato com a equipe da DIAD, pelos canais de atendimento disponíveis.

Atenciosamente,

Gabriela dos Santos Pimenta Lima

Diretoria de Avaliação e Desempenho

Paulo Henrique Rodrigues

Superintendência de Desenvolvimento e Avaliação

De acordo:

Ana Costa Rego

Subsecretaria de Gestão de Recursos Humanos



Documento assinado eletronicamente por **Gabriela dos Santos Pimenta Lima, Diretora**, em 29/06/2021, às 20:50, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Ana Costa Rego, Subsecretária**, em 02/07/2021, às 18:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Paulo Henrique Rodrigues, Superintendente**, em 05/07/2021, às 10:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **31487972** e o código CRC **65E79F25**.



CICLO DE AVALIAÇÃO DE 2021 (17º CICLO AVALIATÓRIO)
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS – ADI e AED

Público-alvo: Servidores da SRE (exceto ANE/Inspetor Escolar) e Unidade Central

Regulamentação: Resolução SEPLAG nº 042/2021

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL
Elaboração e preenchimento do PGDI/Competências 2021 do servidor avaliado no SISAD	até 31/08/2021*	Chefia imediata e servidor avaliado (<i>individualmente</i>)
Realização de 1 acompanhamento obrigatório no PGDI	01/09 a 30/11/2021*	Chefia imediata e servidor avaliado (<i>individualmente</i>)
Composição das Comissões de Avaliação de Desempenho que irão atuar nos processos de ADI e AED de 2021 (eleição e indicação dos membros, com registro em Ata)	Até 30/09/2021	Chefia imediata, servidores sujeitos à Avaliação de Desempenho (<i>coletivamente</i>)
Apuração do percentual de frequência do servidor	De 01/01/2021 a 31/12/2021	Chefia imediata
Entrevistas com os servidores que serão avaliados (À critério da Chefia/Comissão, desde que não requerida expressamente pelo servidor)	De 01/11/2021 a 31/12/2021	Comissão de Avaliação de Desempenho e servidor avaliado (<i>individualmente</i>)
Preenchimento e notificação do Termo de Avaliação no SISAD		Comissão de Avaliação de Desempenho
Lançamento do motivo de não avaliação – MNA no SISAD (não possui tempo mínimo ou atribuição de 70 pontos)		Gestor Setorial e DIAD
Término do Ciclo de Avaliação de 2021 (17º Ciclo Avaliatório)	31/12/2021	

*Esses prazos referem-se ao novo PGDI, atrelado ao Perfil Único de Competências Essenciais, cujo preenchimento deve considerar as informações relacionadas ao trabalho efetuado pelo servidor desde janeiro/2021.

TODOS OS PROCEDIMENTOS E ETAPAS DEVERÃO SER MONITORADOS PELOS GESTORES SETORIAIS E EQUIPE DAS SRE/SEE.



CICLO DE AVALIAÇÃO DE 2021 (17º CICLO AVALIATÓRIO)
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO GESTOR PÚBLICO (ADGP)

Público-alvo: Gestores das SRE e Unidade Central (Formais e Informais)

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL
Elaboração do Plano de Desenvolvimento do Gestor Público	até 31/08/2021*	Chefia Imediata e Gestor Público avaliado
Realização de 1 acompanhamento obrigatório no Plano de Desenvolvimento	01/09 a 30/11/2021*	Chefia Imediata e Gestor Público avaliado
Cadastro de Gestor Público, Chefias Imediatas e de equipes que irão avaliar os Gestores Públicos no SISAD	01/09 a 29/10	Gestor Setorial/SRE - DIAD/SEE
Validação das equipes pelo Gestor Avaliado		Gestor Público a ser avaliado
Validação das equipes no SISAD		Gestor Setorial/SRE - DIAD/SEE
Sorteio de servidores para avaliação do Gestor Público	OUTUBRO**	PRODEMGE e SEPLAG
Realização da avaliação dos Gestores Públicos (chefia / autoavaliação / membro de equipe)	De 01/11/2021 a 31/12/2021	Gestor Público avaliado, servidores sorteados e Chefia Imediata do Gestor Público
Notificação do Gestor Público	31/12/2021	Diretor SRE e/ou Gestor Setorial - DIAD/SEE
Convocação de suplentes para Avaliação do Gestor Público***	Até 31/01/2022	Gestor Setorial/SRE - DIAD/SEE
Término do Ciclo de Avaliação de 2021 (17º Ciclo Avaliatório)	31/12/2021	

*Esses prazos referem-se ao novo Plano de Desenvolvimento, atrelado ao Perfil Único de Competências Gerenciais, cujo preenchimento deve considerar as informações relacionadas ao trabalho efetuado pelo servidor desde janeiro/2021.

**Período de sorteio a ser confirmado pela SEPLAG. Os servidores deverão ser orientados a acessar seu e-mail (cadastrado no SISAP) e o SISAD (www.sisad.mg.gov.br) para verificar se foi sorteado para avaliar seu respectivo Gestor Público de 01/11/2021 a 31/12/2021.

*** Somente se necessário.